



## Jurnal Miftahul Ulum

*Pendidikan dan Ekonomi*

E-mail: [jnmu.staimu@gmail.com](mailto:jnmu.staimu@gmail.com) / Publisher : STAI Miftahul Ulum

<https://www.journal.staimutanjungpinang.ac.id/index.php/junamu>

### THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES ACCOUNTING, CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY, AND GOOD CORPORATE GOVERNANCE ON COMPANY PERFORMANCE (CASE STUDY PT.BUKIT BATU HUTANI ALAM)

**Dariana**

*Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Bengkalis, Riau, Indonesia*

e-mail: [dariana.bengkalis72@gmail.com](mailto:dariana.bengkalis72@gmail.com)

**Ema Nirwana**

*Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Syariah Bengkalis, Riau, Indonesia*

e-mail: [halbysharkan@gmail.com](mailto:halbysharkan@gmail.com)

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh akuntansi sumber daya manusia, *corporate sosial responsibility* dan *good corporate governance* terhadap kinerja perusahaan di PT. Bukit Batu Hutani Alam. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan wawancara, juga data sekunder berupa observasi dan dokumentasi. Sampel penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Bukit Batu Hutani Alam yang berjumlah 110 orang. Analisis data menggunakan linier berganda. Pengambilan data menggunakan metode *Random Sampling* dengan rumus *Taro Yamane*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Akuntansi Sumber Daya Manusia, *Corporate Sosial Responsibility* dan *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Perusahaan.

**Kata Kunci :** Akuntansi Sumber Daya Manusia, Corporate Sosial Responsibility, Good Corporate Governance, Kinerja Perusahaan

**Abstrak :** *This study aims to determine how the influence of human resource accounting, corporate social responsibility and good corporate governance on company performance at PT. Bukit Batu Hutani Alam. This study uses quantitative methods, the data used are primary data in the form of questionnaires and interviews, as well as secondary data in the form of observation and documentation. The sample of this research is the employees of PT. Bukit Batu Hutani Alam company amounting to 110 people. Data analysis using multiple linear. Data collection using the Random Sampling method with the Taro Yamane formula. The results of this study indicate that Human Resource Accounting, Corporate Social Responsibility and Good Corporate Governance on Company Performance.*

**Keyword :** *Human Resources Accounting, Corporate Social Responsibility, Good Governance, Company Performance*

## **PENDAHULUAN**

Kinerja yang baik memungkinkan suatu perusahaan dapat menjaga keberlangsungan usahanya. Kinerja perusahaan juga dapat menggambarkan baik atau buruknya suatu kondisi keuangan dari sebuah perusahaan dengan menggunakan suatu alat analisis keuangan untuk dapat mencerminkan prestasi kerja pada periode tertentu (Melawati, Nurlaela, & Wahyuningsih, 2016). Penilaian terhadap kinerja perusahaan dapat digunakan sebagai suatu sumber dari informasi yang dipergunakan untuk mengetahui tingkat pengembalian perusahaan yang diharapkan oleh para investor (Puniayasa & Triaryati, 2016). Suatu perusahaan dikatakan berhasil dalam hal mencapai tujuannya dengan melihat pada kinerja perusahaan yang akan dipergunakan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan oleh pihak eksternal maupun internal perusahaan (Melawati et al., 2016). Perusahaan yang memiliki kinerja baik, stabil atau cenderung mengalami peningkatan tentunya akan lebih disukai oleh investor (Nugroho & Rahardjo, 2014). Salah satu kinerja yang penting bagi perusahaan adalah kinerja keuangan yang dapat mencerminkan mengenai bagaimana keadaan keuangan sebuah perusahaan. Akuntansi sumber daya manusia memberikan informasi kuantitatif maupun kualitatif kepada manajemen mengenai pemenuhan, pengembangan, pengalokasian, kapitalisasi, evaluasi, dan penghargaan atas sumber daya manusia. Salah satunya di pengaruhi

oleh seberapa tinggi kualitas kinerja sumber daya manusia dan kemampuan organisasi untuk memanfaatkan sumber daya manusia eksternal secara maksimal. Menurut Arfan Lubis, Pengertian “Akuntansi Sumber Daya Manusia “ berarti akuntansi untuk manusia sebagai suatu sumber daya organisasional. Hal ini melibatkan pengukuran biaya-biaya yang dikeluarkan perusahaan oleh perusahaan-perusahaan bisnis dan organisasi lainnya untuk merekrut, memilih, menyewa, memperkerjakan, melatih dan mengembangkan aset manusia. Akuntansi sumber daya manusia juga melibatkan pengukuran terhadap ekonomi manusia bagi organisasi. Dengan demikian akuntansi sumber daya manusia berarti mengukur investasi yang di buat oleh organisasi dalam manusia. Biaya untuk mengganti orang-orang tersebut dan nilai bagi manusia, bagi perusahaan ( Sudarso : 2010).

Untuk meningkatkan pengetahuan karyawan pentingnya Sumber daya manusia bagi perusahaan, perlu adanya binaan karyawan di suatu perusahaan bertujuan untuk mengembangkan kemampuan karyawan tersebut mengerti pentingnya Sumber daya manusia bagi perusahaan. Selain itu Sumber daya manusia SDM menjadi Salah satu faktor penentu keberhasilan dalam memberi pelayanan publik. Pegawai atau karyawan, selaku sumber daya manusia SDM yang melaksanakan pelayanan publik seharusnya memiliki pengetahuan, kemampuan handal, keahlian , sikap dan prilaku yang baik. Sumber daya manusia

perlu di tingkatkan lagi terlebih lagi di bagian *CSR*.

Dalam lingkungan bisnis saat ini, perusahaan semakin dihadapkan untuk lebih perhatian terhadap inisiatif tanggung jawab sosial perusahaan atau *corporate social responsibility*. Hubungan antara *CSR* dan kinerja keuangan sangat penting dalam bidang bisnis dan manajemen, dan juga untuk kepentingan investor (Weber, 2008). Perusahaan yang menunjukkan kepeduliannya pada masyarakat akan memunculkan image dalam masyarakat bahwa perusahaan juga mempunyai kepedualian dalam mengelola produk yang dihasilkannya. Kepercayaan masyarakat akan kualitas produk tersebut akan mempengaruhi kinerja keuangan suatu perusahaan yang diukur dengan meningkatnya laba yang diperoleh perusahaan (Santoso, 2008). Mariyantini dan Putri (2018) dalam penelitiannya menyatakan bahwa *Corporate Social Responsibility* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja keuangan. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Sagara and Chairunissa (2018) bahwa *CSR* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan.

Beberapa perusahaan besar di Indonesia ada yang bermasalah dan bahkan tidak mampu lagi meneruskan kegiatan usahanya akibat menjalankan praktik tata kelola perusahaan yang buruk (*bad corporate governance*) *GCG* merupakan salah satu elemen kunci dalam meningkatkan efisiensi ekonomi, yang meliputi serangkaian hubungan antara manajemen

perusahaan, dewan komisaris, para pemegang saham, dan stakeholder lainnya. *GCG* dapat membertani nilai tambahan bagi pihak yang berkepentingan.

Perusahaan sebagai salah satu pelaku ekonomi tentunya mempunyai peranan yang sangat penting terhadap kelangsungan hidup perekonomian dan masyarakat luas. Pada PT Bukit Batu Hutani Alam perusahaan perlu meningkatkan evaluasi terhadap program *CSR* untuk meningkatkan perekonomian masyarakat menengah dan kecil, pentingnya *CSR* dan *GCG* bagi perusahaan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. *CSR* dan *GCG* perusahaan di harapkan dapat meningkatkan perhatian terhadap lingkungan sekitar dan mempertahankan kelangsungan perusahaan.

### **Kinerja Perusahaan**

Kinerja perusahaan adalah hasil dari banyak keputusan individual yang di buat secara terus menerus oleh manajemen. Bahwa kinerja merupakan indikator baik buruknya keputusan manajemen dalam mengambil keputusan (Retno Kusuma Dewi : 2010). Kinerja perusahaan merupakan gambaran tentang kondisi keuangan suatu perusahaan yang di analisis dengan alat-alat analisis keuangan, sehingga dapat diketahui mengenai baik buruknya keadaan keuangan suatu perusahaan yang mencerminkan prestasi kerja dalam periode tertentu Izati (2014). Menurut Vincent Gaspersz (2005), tujuan dari pengukuran kinerja adalah untuk menghasilkan data, yang kemudian apabila data tersebut dianalisis

secara tepat akan memberikan informasi yang akurat bagi pengguna data tersebut.

### **Akuntansi Sumber Daya Manusia**

Akuntansi sumber daya manusia merupakan sebuah proses untuk mengidentifikasi, mengukur, menangkap, melacak dan menganalisis potensi sumber daya manusia dari suatu organisasi dan selanjutnya mengkomunikasikannya kepada para pemangku kepentingan perusahaan (Sharma & Lama, 2014). Akuntansi sumber daya manusia adalah proses pengidentifikasian dan pengungkuran data mengenai sumber daya manusia dan pengkomunikasian sumber daya ini terhadap pihak-pihak yang berkepentingan (Sofyan Syafie Harahap : 2008). Akuntansi Sumber Daya Manusia diperlukan untuk mengcover perlakuan akuntansi konvensional terhadap pengeluaran-pengeluaran pembentukan modal manusia. Tidak semua pengeluaran sumber daya manusia merupakan biaya bagi perusahaan. Pengeluaran-pengeluaran yang membawa manfaat masa yang akan datang bagi perusahaan seharusnya dikapitalisir dan dibagi selama usia produktif karyawan. Pembiayaan terhadap pengeluaran-pengeluaran manusia berpengaruh pada berkurangnya laba perusahaan berkaitan dengan sifatnya sebagai pengurang pendapatan.

### ***Corporate Social Responsibility***

*Corporate Social Responsibility* (CSR) menurut *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) merupakan suatu komitmen

berkelanjutan oleh dunia usaha untuk bertindak secara etis dan memberikan kontribusi kepada pengembangan ekonomi dari komunitas setempat ataupun masyarakat secara luas, bersamaan dengan peningkatan taraf hidup pekerjanya beserta seluruh keluarganya. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) merupakan konsep global dan saat ini sangat populer di dunia bisnis. CSR semakin berkembang menjadi topik hangat ketika pelanggaran etika bisnis perusahaan yang kian berkembang. Entitas dalam menjalankan bisnisnya, tidak peduli masyarakat dan lingkungan sekitarnya, sehingga membuat hubungan timbal balik antara komunitas dan perusahaan (Teopan Naek dan Lun Tujn tjun : 2020).

### ***Good Corporate Governance***

Menurut Forum *Corporate Governance In Indonesia*, GCG adalah seperangkat peraturan yang mengatur hubungan antara pemegang saham, pengurus (pengelola) perusahaan, pihak kreditor, pemerintah, karyawan, serta para pemangku kepentingan internal dan eksternal lainnya yang berhubungan dengan hak-hak dan kewajiban mereka atau dengan kata lain suatu sistem yang mengendalikan perusahaan. Istilah perusahaan *governance* ini muncul karena adanya teori agensi, di mana kepengurusan suatu perusahaan dari perusahaan (Lazuard Audy Ramadhan : 2018). GCG pada dasarnya merupakan suatu sistem (input, proses, output) dan seperangkat peraturan yang

mengantur hubungan antara berbagai pihak yang berkepentingan (*stakeholder*) terutama dalam arti sempit hubungan antara pemegang saham, dewan komisaris dan dewan direksi demi tercapai tujuan perusahaan. Tata kelola korporasi suatu sistem yang di gunakan mengerakkan dan mengelola segenap aktifitas perusahaan. Sistem itu memiliki dampak besar dalam menterjemahkan tujuan usaha ataupun dalam mencapai tata kelola korporasi (Gade Ardi Wirasetia Puja : 2016).

#### **METODE PENELITIAN**

Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif yang nantinya hasil dari penelitian ini akan dijelaskan secara akurat dan sistematis mengenai fakta suatu perusahaan yang dilakukan dengan mengidentifikasi masalah dan memecahkannya.

#### **Populasi dan Sampel**

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Bukit Batu Hutani Alam dan masyarakat sekitar yang berjumlah 153 orang. Teknik pengambilan sampel di dalam penelitian menggunakan teknik Random Sampling.

#### **Teknik Pengumpulan Data**

Jenis data penelitian ini adalah data primer. Menurut Sugiyono (2012), Data primer adalah data penelitian yang diperoleh peneliti secara langsung atau dikumpulkan langsung dari sumber asli (tanpa perantara). Data diperoleh dari pengisian kuisisioner.

#### **Teknik Analisis Data**

Data dalam penelitian ini terlebih dahulu diuji dengan menggunakan Uji Kualitas Data dan uji Prasyarat Data. Uji Kualitas Data dengan menggunakan Uji Validitas dan Uji Reabilitas. Menurut (Ghozali, 2006) dalam Annisa Prasayu, 2014 “Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur. Uji validitas dapat dilakukan dengan melihat nilai total correlated item. Sementara Reliabilitas menunjukkan bahwa suatu instrumen cukup dapat dipercaya dapat digunakan sebagai alat pengumpul data. Instrumen yang reliabel akan menghasilkan data yang benar atau data yang sesuai dengan kondisi sesungguhnya. Suatu variabel dikatakan reliabel atau handal apabila memberikan nilai Cronbach’s Alpha  $\geq 0,7$ . (Ghozali, 2011) dalam Annisa Prasayu, 2014.

Sementara itu untuk uji Reabilitas menggunakan Uji Asumsi Klasik yang terdiri dari Uji Multikolonieritas, Uji Autokorelasi dan Uji Heteroskedastisitas. Setelah data diuji dengan uji kualitas data dan uji prasyarat data, baru kemudian dilakukan analisis dengan menggunakan Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Menurut Syofian Siregar (2015:301), “regresi berganda adalah pengembangan dari regresi linier sederhana, yaitu sama-sama alat yang dapat digunakan untuk memprediksi permintaan dimasa akan datang berdasarkan data masa lalu atau untuk mengetahui pengaruh satu atau lebih variabel

bebas (independent) terhadap satu variabel tak bebas (dependent)". R<sup>2</sup> merupakan angka yang berkisar antara 0 sampai 1 yang mengindikasikan besarnya kombinasi variabel independen secara bersama – sama mempengaruhi nilai variabel dependen. Pengujian ini digunakan untuk mengetahui seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Angkat ketepatan regresi dinyatakan dalam koefisien (R<sup>2</sup>) yang nilainya antara 0 –1. (Ghozali, 2006) dalam Annisa Prasahayu (2014).

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Hasil Pengujian Hipotesis Pertama

Hipotesis Pertama dalam penelitian ini adalah

H1 : Terdapat Pengaruh Akuntansi Sumber Daya Manusia(X1) Terhadap Kinerja Perusahaan (Y) PT. Bukit Batu Hutani Alam

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama (H1) diterima akuntansi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan kemudian jika dilihat koefisien akuntansi sumber daya manusia menunjukkan angka positif artinya akuntansi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Semakin baik akuntansi sumber daya manusia maka semakin meningkat pula kinerja perusahaan, begitu sebaliknya semakin buruk akuntansi sumber daya manusia maka semakin menurun kinerja perusahaan.

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan, jika perusahaan tidak bisa memaksimalkan produktifitas dan

laba tanpa adanya sumber daya manusia bagi perusahaan merupakan suatu kerugian yang besar karena hal tersebut akan membuang biaya yang telah di keluarkan oleh perusahaan untuk membina atau mendidik sumber daya manusia yang diperoleh perusahaan. Kerugian lainnya adalah hilangnya kesempatan perusahaan untuk memanfaatkan sumberdaya manusia tersebut untuk meningkatkan keuntungan yang bisa diperoleh perusahaan mungkin juga bisa mengancam kelangsungan hidup perusahaan.

Hal tersebut mengindikasikan bahwa perusahaan PT.Bukit Batu Hutani Alam. Sangat memperhatikan sumber daya manusiabaik dari aspek pengidentifikasian dan pengukuran data mengenai sumberdaya manusia.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Harapan, sofyan (2008) yang menunjuk kan bahwa akuntansi sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting bagi perusahaan, karna tanpa adanya sumber daya manusia kompeten perusahaan tidak dapat produktifitas dan laba.

### Hasil Pengujian Hipotesis Kedua

Hipotesis Kedua dalam penelitian ini adalah

H2 : Terdapat Pengaruh *Corporate Sosial Responsibility*(X2) Terhadap Kinerja Perusahaan (Y) PT. Bukit Batu Hutani Alam

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis kedua (H2) diterima *corporate sosial responsibility* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan kemudian jika dilihat koefisien *corporate sosial responsibility* menunjukkan angka positif artinya *corporate sosial responsibility* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

perusahaan. Semakin baik *corporate sosial responsibility* maka semakin meningkat pula kinerja perusahaan, begitu sebaliknya semakin buruk *corporate sosial responsibility* maka semakin menurun kinerja perusahaan.

*Corporate sosial responsibility* dapat memberikan dampak positif bagi perusahaan, dimana dengan melakukan aktivitas *CSR* perusahaan dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap perusahaan sehingga reputasi perusahaan juga meningkat di mata masyarakat.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Deni Purnamaningsih( 2018) yang menunjukkan bahwa kepedulian perusahaan terhadap masyarakat sekitar atau relasi komunitas dapat diartikan sebagai peningkat partisipasi perusahaan terhadap masyarakat sekitar.

### **Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga**

Hipotesis Ketiga dalam penelitian ini adalah :

H3 : Terdapat Pengaruh *Good Corporate Governance* (X3) Terhadap Kinerja Perusahaan (Y) PT. Bukit Batu Hutani Alam

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis ketiga (H3) diterima *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan kemudian jika dilihat koefisien *good corporate governance* menunjukkan angka positif artinya *good corporate governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Semakin baik *good corporate governance* maka semakin meningkat pula kinerja perusahaan, begitu sebaliknya semakin buruk *good corporate governance* maka semakin menurun kinerja perusahaan.

Pentingnya *good corporate governance* di perusahaan untuk memotivasi para pengelola perusahaan dalam menjalankan praktik bisnis untuk memaksimalkan kinerja perusahaan. Tata kelola perusahaan yang baik merupakan suatu sistem untuk mengarahkan pengelolaan perusahaan secara profesional.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian Luzurard Audy Rahman (2018) tata kelola perusahaan atau *GCG* merupakan suatu sistem yang dirancang untuk mengarahkan pengelola perusahaan secara profesional.

### **Hasil Pengujian Hipotesis**

#### **Keempat**

Hipotesis Keempat dalam penelitian ini adalah :

H4 : Terdapat Pengaruh Akuntansi Sumber Daya Manusia(X1), *Corporate Sosial Responsibility*(X2) dan *Good Corporate Governance* (X3) Terhadap Kinerja Perusahaan (Y) PT. Bukit Batu Hutani Alam

Dari hasil penelitian H4 diterima artinya Akuntansi Sumber Daya Manusia, *Corporate Sosial Responsibility* dan *Good Corporate Governance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan, hal ini didukung Hipotesis H1,H2,H3.

### **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Akuntansi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan PT. Bukit Batu Hutani Alam. Artinya Semakin baik akuntansi sumber daya

manusia makasemakin meningkat pula kinerja perusahaan, begitu sebaliknya semakin buruk akuntansi sumber daya manusia maka semakin menurun kinerja perusahaan.

2. *Corporate Sosial Responsibility* berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja perusahaan PT.Bukit Batu Hutani Alam.Semakin baik *corporate sosial responsibility* makasemakin meningkat pula kinerja perusahaan, begitu sebaliknya semakin buruk *corporate sosial resposnsibility* maka semakin menurun kinerja perusahaan.
3. *Good Corporate Governance* berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja perusahaan PT.Bukit Batu Hutani Alam.Semakin baik *good corporate governance* maka semakin meningkat pula kinerja perusahaan, begitu sebaliknya semakin buruk *good corporate governance* maka semakin menurun kinerja perusahaan.
4. Akuntansi Sumber Daya Manusia, *Corporate Sosial Responsibility* dan *Good Corporate Governance* berpengaruh positif dan signifikansi terhadap kinerja perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

Hardiansyah, *Analisis Simulasi Penerapan Akutansi Sumber Daya Manuisa* terhadap perbandingan kinerja laporan keuangan pada Bank Panin. Skripsi Tidak Diterbitkan

. Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarama, 2009.

Agus Hariyanto *penerapan akuntansi sumber daya manusia dalam laporan keuangan Stie Dahmutra*.2018.

Amri Darwis,*Metode Penelitian Pendidikan Islam*,Pekanbaru:Suska Press,2015

Arfan Ikhsan , *Akutansi Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu ,2008.

Bungin Burhan,*Metodologi Penelitian Kuantitatif*,Jakarta:2005.

Burhan M Bungin. *Metodologi Penelitian Sosial & Ekonomi* Jakarta: Kencana, Cetakan Pertama,2013.

Dwija Igam Asri Putri, Sumber daya manusia, *Good Corporate Gavernac dan Kinerja Perusahaan*. Feb Universitas Udayana, 2015.

Gade Ardi Wirasetia Puj, Pengaruh *Good Corporate Governance* dan *Corporate Sosial Responsibility* Terhadap Nilai Perusahaan Surabaya, 2016.

Ghozali Iman , *Aplikasi Analisis Multivaritas SPSS*,Badan Penerbit:Universitas Diponegoro,2006.

Hariyanto agus, *penerapan akuntansi sumber daya manusia dalam laporan keuangan Stie Dahmutra*.2018.

Heriyanto Albetus, Sandjaja, *Panduan Penelitian*, Bandung: Prestasi Pustaka Karya,2006.



- Iqbal Hasan ,Misbahuddin, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Jakarta:Bumi Aksara,2013.
- Ketut Yadnyana dan Gede Aditya *Pengaruh Corporate Sosial Responsibility Pada Kinerja Perusahaan Munafaktur*, Universitas Udayana Bali. 2016.
- Lun Tujn tjun dan Teopan Naek *Pengaruh Corporate Social Responsibility terhadap Kinerja Perusahaan dengan Good Corporate Governance sebagai Variabel Moderasi pada Perusahaan Manufaktur di Bursa :Efek Indonesia*, Bandung, (2020).
- Lutfi Akmal, *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap karyawan Bukit Batu Hutani Alam*, 2021.
- Naning fatmawatie, *Pengungkapan Corporate Sosial Responsibility(CSR) dalam Akuntansi Sosial Ekonomi Di Tinjau dari Syariah*, Kediri, 2009.
- Porkas Sojuangon Lubis dan Suriana, *Pengaruh Good Corporate Governace Terhadap Kinerja Perusahaan*, Medan, 2015.
- Princilvanno Andreas Naukoko, *Akuntansi sumber daya manusia*, :Fakultas Ekinomi dan bisnis, Universitas Sam Ratulagi Manado
- Retno Kusuma Dewi dan Bambang Widagdo, *Pengaruh Penerapan Good Corporate Governace dan Corporate Sosial Responsibility Terhadap Kinerja perusahaan : Studi Kasus PT. Sinar Mas Tbk. Kab.Kediri*,2012.
- Siregar Syofian, *Metode Penelitian Kuantitatif*, jakarta: Kecana, cetakan pertama,2013.
- Sofyan Syafie ,*Harapan, Teori Akuntansi*.Raja Grafindo Persada, jakarta,2008.
- Sugiyono, Sugiyono ,*Statistik Untuk Penelitian*, Bandung Afabete, Cetakan ke 24,2014.
- Sugiyono, Sugiyono ,*Statistik Untuk Penelitian*, Jakarta : Rineka Cipta, 2010
- Sugiyono, Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfebela, 2006.
- Suliyanto, Sugiyono, *Ekonomi Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi,2011.
- Surjawen V. Wiranta, *Statistik Untuk Bisnis & Ekonomi* Yogyakarta, Pustaka Baru Prese,2015.
- Totok Dewayanto dan Shofiyatul Masithoh , *Tata Kelola Perusahaan Terhadap Kinerja Perusahaan*, Diponegoro, 2020.
- Wicaksono Dyan, *Pengaruh Good Coparente Governance dan Corporate Sosial Responsibility terhadap Kinerja Keuangan* : Magelang,2019.
- Wicaksono Dyan, *Pengaruh Good Corporate Governance Dan Corporate Sosial Responsibility Terhadap KinerjaKeuangan* Malang, 2019
- Adnyani Ni Putu Sari dkk, *Pengaruh Penerapan Good Corporate*

- Governance Dan Corporate Sosial Resposibility Terhadap Kinerja Perusahaan.* Jurnal Kharisma Vol.2 No.2, 2020.
- Faiz Alafi dan Sri Suratna Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dan kinerja keuangan perusahaan, Universitas Negri Sebelas Jurnal akuntansi Vol.6, 2018.
- Faizal Adi Nugroho, Shiddig Nur Rahardjo, Analisis Pengaruh *Corporate Sosial Responsibility* Dan Kteristik *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Of Accounting* Vol. 03, No 02.
- Icha Fauziah dkk, *Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusiapada Rsup Dr.Mohammad Hoesien Palembang.* Jurnal penelitian dan pengembangan akuntansi Vol.7, 2008.
- Jalmai jin Tindage dan rondia sinurat , Penerapan akuntansi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada Bengkel Papua Motor Jaya. Jurnal Vol XIV No. 1
- Kharisma, Pengaruh Penerapan *Good Corporate Dan Corporate Sosial Respoibility Terhap Kinerja* Perusahaan Falkutas Ekonomi Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar, Jurnal 2020.
- Miras Amirah Inastri dan Ni Putu Sri Harta Mimba, Pengaruh Penerapan *Good Corporate Governance* Dan Pengungkapan *Corporate Responsibility* Pada Nilai Perusahaan. Jurnal akuntansi Universitas Udayana Vol.21.2 .2017.
- Mutmianah, Mutminah, Analisis *Good Corporate Governance* Terhadap Nilai Perusahaan, Jurnal. Stie Wantara Vol X No.2
- Nadya Maretha dan Anna Purwaningsih, Pengaruh penerapan *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Perusahaan, dengan komposisi Aset dan ukuran perusahaan sebagai Variabel Kontrol. Jurnal Vol.25
- Ni Putu Sari Adnyani, I Dewa Made Ediana dan Putu Edy Arizona, Pengaruh Penerapan *Good Corporate Governance* dan *Corporate Sosial Responsibility* Terhadap Kinerja Perusahaan. Jurnal Kharisma Vol. 2 No 2.
- Nyoman Tirsna Herawati dan Ni Ketut Aci Ega Astari, Ananta Tugga , Analisis akuntansi sumber daya manusia pada RS KERTHA USADA (BULELENG). Jurnal SI AKUniversitas pendididkan Ghenesa. Vol 8. No2
- Ramadhan Lazuard Audy, *Pengaruh Corporate Sosial Resposibility dan Good Corporate Governace terhadap Kinerja Perusahaan.* Jurnal ilmu riset akuntansi 2018
- Sarwati , darman dan K sumba, Analisis kinerja perusahaan CV. Bali Indah dengan metode *Blanced Serocard.* Vol 5
- Sri Ningsih, Perlakuan akuntansi sumber daya manusia *Asset* sekaligus *Investor* bagi

perusahaan. Jurnal Akuntansi  
Investasi Vol. 2 No.1

Sudarso, Sudarso *akuntansi sumber daya manusia: Perlakuan dan Pengukuran*. Laboratorium Pusat Pengembangan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Jember. jember Jurnal akuntansi Universitas Jember Vol. 8 No. 1, 2010.

Suprayitno, Suprayitno, Sistem akuntansi sumber daya manusia untuk kinerja perusahaan. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 4, No. 1. 2008.

Yuliansyah Yudi, Analisis faktor yang memengaruhi kinerja perusahaan *Analysis of Factor Affecting Company Performance*, Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing Vol 7, Edis 3.